

MOGK 次世代育成支援に係る一般事業主行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日から2024年3月31日

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境を整備し、育児休業取得の向上を図る。

<対策>

1. 2021年4月～ 社員へ育児休業取得の励行を周知
2. 対象者を把握した場合や取得希望者への制度の説明を実施
3. イン트라ネットを活用した周知・啓発の実施

目標2：男性の育児を目的とした休暇制度を策定し、取得を促進するための措置を実施する。

<対策>

1. 2021年4月～ 男性の育児を目的とした休暇制度の策定
2. 男性の育児を目的とした休暇制度の制定
3. イン트라ネットを活用した周知・啓発の実施

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施し、取得率の向上を図る。

<対策>

1. 2021年4月～ 社員へ有給休暇取得の励行を周知
2. 有給休暇取得推奨日の設定
3. イン트라ネットを活用した周知・啓発の実施