

MOGK 次世代育成支援に係る一般事業主行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成30年4月1日から平成33年3月31日

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境を整備し、育児休業取得の向上を図る。

<対策>

1. 平成30年4月～ 社員へ育児休業取得の励行を周知
2. 対象者を把握した場合や取得希望者への制度の説明を実施
3. 社内報やイントラネットを活用した周知・啓発の実施

目標2：平成33年3月までに男性の育児休業取得を促進するための措置を実施し、7%以上の取得を図る。

<対策>

1. 平成30年4月～ 男性社員の育児休業・看護休暇取得の励行を周知
2. 制度の拡充
3. 社内報やイントラネットを活用した周知・啓発の実施

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施し、取得率の向上を図る。

<対策>

1. 平成30年4月～ 社員へ有給休暇取得の励行を周知
2. 制度の拡充
3. 社内報やイントラネットを活用した周知・啓発の実施